

ISCA FUTURA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

# Il nostro bilancio sociale 2024



# Presentazione

La cooperativa "ISCA FUTURA Società Cooperativa Sociale" è sorta ispirandosi ai principi della solidarietà sociale ed in osservanza dei disposti della Legge 381 del 08.11.1991 che regolamenta l'attività specifica delle cooperative sociali, dettando le basi normative e i principi fondamentali. L'oggetto sociale della cooperativa, rientra nella tipologia delle cooperative sociali di tipo B della citata Legge 381, ed è rivolto allo svolgimento di attività lavorative finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate (così come definite dalla L.381/'91). La cooperativa è stata costituita il 26/10/2012 ed è iscritta all'Albo Nazionale delle Società Cooperative nella sezione "Produzione e Lavoro" nonché nella sezione "Cooperazione Sociale" (Cat. B dell'art. 1 della Legge 381/1991) con il n° A223895. La cooperativa persegue l'interesse generale della comunità promuovendo l'integrazione sociale e lavorativa di persone socialmente svantaggiate attraverso attività produttive principalmente nei settori dei servizi commerciali ed industriali. La cooperativa è inoltre iscritta all'Albo Regionale delle Cooperative Sociali della Provincia di Catanzaro nella SEZIONE B (inserimento lavorativo di persone svantaggiate) al n° 5 dal 26/01/2016. Alla cooperativa è pertanto consentito stipulare convenzioni con gli enti pubblici per la fornitura di servizi ai sensi dell'art. 5 comma 1 della legge 381/91.

# La nostra storia

La cooperativa, costituita a fine 2012, in data 12/02/2013 ha iniziato ad operare nel settore delle manutenzioni delle aree verdi e nel settore delle pulizie attività che continua ad esercitare tutt'ora.

**2012** Anno nel quale la cooperativa ha iniziato ad esercitare altre attività saltuarie, quali il servizio di sgombero neve, l'elaborazione elettronica dei dati, l'autotrasporto di cose per conto terzi, l'attività di impiantistica elettrica; attività svolte fino al 2020.

**2019** In data 23/12/2019 ha aperto un esercizio commerciale di vicinato per la vendita di prodotti agricoli e zootecnici, attività ormai divenuta prevalente

# La nostra identità

---

## Chi siamo

La cooperativa è costituita da tre persone che costituiscono anche il Consiglio di amministrazione

## Mission

La cooperativa, da sempre attenta ad un maggiore coinvolgimento delle persone svantaggiate, porta avanti non solo una sfida eticamente possibile all'isolamento e alla emarginazione, ma anche una precisa strategia di sviluppo del territorio che può utilizzare le diverse abilità dei soggetti interessati per creare fonti di sviluppo economico e rendere possibile nuovi inserimenti nel mondo del lavoro. Fedele a questa missione, la cooperativa si è data i seguenti orientamenti strategici che intende perseguire attraverso un sistema di gestione di qualità/prezzo:

- consentire tramite la gestione in forma associata, continuità di occupazione lavorativa per i soci;
- migliorare le condizioni economiche, sociali e professionali, rispetto a quanto offerto dal libero mercato;
- compiere tutte le operazioni commerciali, immobiliari, mobiliari e creditizie atte a raggiungere, sia direttamente che indirettamente, gli scopi sociali e si avvarrà di tutte le provvidenze e le agevolazioni di legge;
- stipulare convenzioni con Enti pubblici e privati;
- aderire ad associazioni locali e nazionali ed internazionali nell'interesse dello svolgimento degli scopi sociali;
- richiedere finanziamenti e contributi da Enti pubblici e privati interessati allo sviluppo della cooperazione;
- espansione territoriale, in ambito regionale e nelle regioni limitrofe;
- incremento delle competenze, attraverso la formazione ed il continuo aggiornamento del personale interno;
- diffusione, soprattutto presso i soci realizzatori dei principi della qualità al fine di un loro miglioramento.

## Vision

Un ambiente dove ogni persona viene accolta e trova risposta ai propri bisogni in ogni momento della vita, un mondo inclusivo e capace di valorizzare le differenze, di eliminare le discriminazioni e di accogliere e promuovere il cambiamento.

# La struttura di Governo

## Il Presidente



Il Presidente della Cooperativa e il Vice Presidente sono nominati dal CdA. Ogni mandato ha la durata triennale. L'Assemblea è presieduta dal presidente dell'Organo amministrativo ed in sua assenza dal vice presidente, ed in assenza anche di questi, dalla persona designata dall'Assemblea stessa, col voto della maggioranza dei presenti.

## Il Consiglio di amministrazione



La Società è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da un numero di Consiglieri variabile da tre a cinque eletti dall'Assemblea ordinaria dei soci, che ne determina di volta in volta il numero. Gli Amministratori non possono essere nominati per un periodo superiore a tre esercizi e scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della carica. Il Consiglio di Amministrazione, nomina fra i propri componenti il Presidente della Cooperativa e il Vice Presidente, che sostituisce il Presidente in caso di impossibilità di quest'ultimo ad esercitare le proprie competenze. Il Consiglio di amministrazione provvede, in conformità alla legge ed allo Statuto, alla gestione della Cooperativa, di cui ha l'esclusiva competenza e responsabilità, per il miglior conseguimento dello scopo mutualistico e dell'oggetto sociale, compiendo tutti gli atti di ordinaria e straordinaria amministrazione che non siano espressamente demandati, dalla legge o dallo Statuto all'assemblea dei soci.

## L'assemblea dei soci



L'Assemblea ordinaria:

- 1) Approva il bilancio e destina gli utili;
- 2) Delibera sulla emissione delle azioni destinate ai soci sovventori stabilendone i criteri imposti dalla legge e dal presente statuto;
- 3) Delibera sulla emissione delle azioni di partecipazione cooperativa stabilendone i criteri imposti dalla legge e dal presente statuto;
- 4) Delibera sulla emissione degli strumenti finanziari previsti al Titolo IV;
- 5) Procedo alla nomina dell'Organo Amministrativo;
- 6) Procedo alla eventuale nomina dei Sindaci e del Presidente del Collegio sindacale e, ove richiesto, del soggetto deputato al controllo contabile;
- 7) Determina la misura dei compensi da corrispondere agli Amministratori, ai Sindaci ed al soggetto deputato al controllo contabile;
- 8) Approva i regolamenti interni;
- 9) Delibera sulla responsabilità degli Amministratori e dei Sindaci;
- 10) Delibera, all'occorrenza, un piano di crisi aziendale, con le relative forme d'apporto, anche economico, da parte dei soci lavoratori ai fini della soluzione della crisi, nonché, in presenza delle condizioni previste dalla legge, il programma di mobilità;
- 11) Delibera su tutti gli altri oggetti riservati alla sua competenza dalla legge e dal presente statuto. Il numero dei soci cooperatori è illimitato e non può essere inferiore al minimo stabilito dalla legge.

I soci cooperatori:

- 1) Concorrono alla gestione dell'impresa partecipando alla formazione degli organi sociali e alla definizione della struttura di direzione e conduzione dell'impresa;
- 2) Partecipano alla elaborazione di programmi di sviluppo e alle decisioni concernenti le scelte strategiche, nonché alla realizzazione dei processi produttivi dell'azienda;
- 3) Contribuiscono alla formazione del capitale sociale e partecipano al rischio d'impresa.

# La Governance

## Gli indicatori di gestione

Indicatori	2024	2023	2022
N° incontri CDA	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>
N° ore incontro CDA	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
% presenza media assemblea soci	<b>60,0%</b>	<b>75,0%</b>	<b>0,0%</b>

## Composizione Governance

Indicatori	2024	2023	2022
Composizione governo	<b>PRESIDENTE DEL CDA</b> RAFFAELE MENNITI <b>CONSIGLIERE</b> ANTONIO MENNITI VITTORIA BRESSI	<b>PRESIDENTE DEL CDA</b> RAFFAELE MENNITI <b>CONSIGLIERE</b> ANTONIO MENNITI VITTORIA BRESSI	<b>PRESIDENTE DEL CDA</b> RAFFAELE MENNITI <b>CONSIGLIERE</b> ANTONIO MENNITI VITTORIA BRESSI

# Base sociale e risorse umane

La Cooperativa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione dei servizi socio-sanitari ed educativi. Lo scopo che i soci della Cooperativa intendono perseguire è quello di ottenere, tramite la gestione in forma associata dell'azienda alla quale prestano la propria attività di lavoro, continuità di occupazione lavorativa e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali. Conseguentemente la tutela dei soci lavoratori viene esercitata dalla Cooperativa e dalle associazioni di rappresentanza nell'ambito delle leggi in materia, dello Statuto Sociale e dei regolamenti interni. La Cooperativa è retta e disciplinata dai principi della mutualità senza fini di lucro.

## Indicatori base sociale

Indicatori	2024	2023	2022
N° totale soci	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
N° soci lavoratori	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
Età media dei soci	<b>55</b>	<b>58</b>	<b>57</b>

## Analisi forza lavoro

Indicatori	2024	2023	2022
N° contratti a tempo pieno	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
N° contratti part time	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
N° contratti a tempo determinato	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
N° contratti a tempo indeterminato	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>1</b>

## Indicatori gestione lavoro svantaggiato

Indicatori	2024	2023	2022
Età media lavoratori svantaggiati	<b>51</b>	<b>56</b>	<b>55</b>

Indicatori	2024	2023	2022
Lavoratori svantaggiati Disabilità fisica	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
Lavoratori svantaggiati Altre patologie	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>

## Suddivisione lavoratori per titolo di studio

Indicatori	2024	2023	2022
Lavoratori con Nessun titolo	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
Lavoratori con Laurea triennale	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
Lavoratori con Diploma	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# Area economica

## Dipendenza da fonti pubbliche e private

Indicatori	2024	2023	2022
* Proventi da fonte privata	<b>437.754 €</b>	<b>339.795 €</b>	<b>310.301 €</b>
* Proventi da fonte pubblica	<b>0 €</b>	<b>0 €</b>	<b>0 €</b>

## Dettaglio proventi

Indicatori	2024	2023	2022
* Altri ricavi e proventi	<b>9.044 €</b>	<b>23.394 €</b>	<b>6.269 €</b>
* Proventi vendita	<b>437.754 €</b>	<b>316.401 €</b>	<b>310.301 €</b>
* Contributi	<b>0 €</b>	<b>0 €</b>	<b>0 €</b>
Totale proventi	<b>446.798 €</b>	<b>339.795 €</b>	<b>316.570 €</b>

## Analisi costi di bilancio

Indicatori	2024	2023	2022
* Godimento beni di terzi	<b>30.846 €</b>	<b>7.553 €</b>	<b>4.269 €</b>
* Oneri diversi di gestione	<b>6.204 €</b>	<b>4.546 €</b>	<b>3.183 €</b>
* Imposte	<b>930 €</b>	<b>1.371 €</b>	<b>238 €</b>
* Materie prime	<b>356.128 €</b>	<b>306.805 €</b>	<b>235.842 €</b>
* Costi per servizi	<b>14.970 €</b>	<b>3.692 €</b>	<b>4.607 €</b>
* Ammortamenti	<b>7.026 €</b>	<b>6.827 €</b>	<b>10.374 €</b>
* Costo del personale	<b>68 €</b>	<b>58.398 €</b>	<b>69.175 €</b>

Indicatori	2024	2023	2022
Totale costi di bilancio	<b>416.172 €</b>	<b>389.192 €</b>	<b>327.688 €</b>

# Informazioni Generali

## ISCA FUTURA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

### Indirizzo

VIA DON LUIGI STURZO 3, 88060, BADOLATO, CZ

### Telefono

### Partita IVA

03270440799

### Codice Fiscale

03270440799

### Forma legale

Società Cooperativa

### Data costituzione

26/10/2012

### N° iscrizione Albo Nazionale Società Cooperative a mutualità prevalente

A223895

### N° iscrizione Albo Regionale Cooperative

05

### Email

isca futura@libero.it

### PEC

iscafutura@legalmail.it

### Codice ATECO

812100

## Attività previste da atto costitutivo

Ai sensi dell'articolo 4 dello statuto sociale, considerata l'attività mutualistica della società, nonché i requisiti e gli interessi dei soci, la

Cooperativa ha come oggetto:

- la gestione di aziende commerciali, industriali o agricole in proprietà o in affitto;
- attività finalizzate alla commercializzazione dei prodotti di produzione propria o di terzi;
- attività di somministrazione di alimenti e bevande;
- attività di costruzione, manutenzione e gestione di impianti sportivi e/o ricreativi;
- attività di pulizia e sanificazione;
- attività di gestione di spazi e aree verdi;
- lavori di costruzione di edilizia in genere;
- attività di facchinaggio, portierato, gestione di archivi;
- attività di costruzione e manutenzione di impianti elettrici e idraulici in genere;
- attività di trasporto merci per conto terzi;
- attività di gestione impianti di erogazione carburanti;
- attività di raccolta ed elaborazione dati;
- attività di sgombero neve.

## Riclassificazione servizi erogati sulla base Codice Terzo Settore

p.servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e

delle persone svantaggiate, con disabilità, beneficiarie di protezione internazionale o senza fissa dimora

## **Principi di redazione del Bilancio Sociale**

- Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale degli enti del Terzo Settore ai sensi dell'art.14, comma 1, D.lgs. N° 117/2017 e con riferimento alle Imprese Sociali, dell'art. 9, comma 2 D.L. n. 112/2017.

## **Gestione dei dati**

I dati contenuti nel presente documento sono stati raccolti e classificati tramite un software gestionale appositamente dedicato chiamato SOCIAL TELLING. I dati suddetti sono adeguatamente classificati e consentono la comparazione e la tracciabilità degli stessi nel tempo.